

## Catalogue de formations > RESSOURCES HUMAINES > RH03 / Gérer les compétences dans l'entreprise

### RH03 / MOOC GÉRER LES COMPÉTENCES DANS L'ENTREPRISE

---

#### Vous avez deux solutions pour étudier un programme de formation MOOCS

**1/** Vous voulez vous former pour **progresser à titre personnel**. Vous n'avez pas besoin de prouver que vous vous êtes formé. **Souscrivez un abonnement** et formez vous à votre rythme . Vous avez accès 56 programmes MOOCs, mais aussi aux 1300 formations 24h/24 pendant la durée de votre abonnement. Vous pouvez étudier les formations « au fil de l'eau » en choisissant les formations qui vous intéressent.

**2/** Vous voulez obtenir un ou des **certificat(s) de formation**, prouvant que vous vous êtes formé et avez acquis des connaissances validées par un ou des examen(s). **En savoir plus**

Voir quelques extraits en format texte

#### **Objectifs du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :**

Ce programme de formation a pour objectif de fournir les outils aux dirigeants d'entreprises, DRH et responsables de formation pour gérer les compétences dans l'entreprise, pour mettre en place la GPEC ( Gestion Prévisionnelle de l' Emploi et des Compétences). Ce programme de formation est complété par le programme complémentaire « former et faire progresser ses salariés ».

Les sujets abordés sont :

- les aspects réglementaires de la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l' Emploi et des Compétences) et ses outils.
- des conseils pratiques pour mener les entretiens annuels et les entretiens professionnels obligatoires
- des exemples de gestion des compétences particulières concernant les jeunes en contrats d'alternance, la génération Y, les personnes réfractaires à l'informatique et à internet.

#### **Public visé du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :**

Dirigeants d'entreprises soucieux de faire évoluer les compétences dans leur entreprise  
DRH, responsables du personne

#### **Experts formateurs du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :**

Spécialistes des ressources humaines, de la GPEC, du digital.

Nous vous rappelons que les abonnements de formation à [www.LaFormationPourTous.com](http://www.LaFormationPourTous.com) vous offrent la possibilité, quel que soit leur durée, d'accéder aux 1300 formations du catalogue et à tous les programmes (+ de 300H de vidéo au total). [Vous abonner.](#)

Les apprenants peuvent contacter l'équipe pédagogique par mail [pedagogie@laformationpourtous.com](mailto:pedagogie@laformationpourtous.com) ou par téléphone du lundi au vendredi de 9H à 13H et de 14H à 17h au 01.39.57.64.82



[L'essentiel de Gérer les compétences dans l'entreprise // 13:32](#)  
13 Experts de LaFormationPourTous.com



[Créer plus de valeur avec le capital humain de votre entreprise // 14:53](#)  
Michel Fourmy - Management du capital humain et création de valeur - Michel Fourmy Conseil



[Piloter les ressources humaines en PME // 16:18](#)  
Michel Jurquet - Expert en ressources humaines



[Evaluer les compétences et les performances // 20:55](#)  
Alain Avanthey - Consultant formateur spécialisé en management - ETHIMAC



[Les outils de GPEC dans la PME // 9:41](#)  
Vanessa Plazanet - Consultante en GPEC et Gestion des Talents - Convictions RH



[La mise en place d'un SIRH - Système d'information ressources humaines // 13:18](#)  
Jérôme Bruyas - Responsable des offres - HR Path



[Gérer les talents dans la PME // 8:25](#)  
Célia Vedovotto - Consultante en Gestion des Talents - Convictions RH



[Réaliser un test MBTI pour progresser // 16:31](#)  
Jean-Christophe Aicard - Expert en évolution professionnelle - QUATER



[Réaliser un bilan de compétences : pourquoi et comment ? // 14:03](#)  
Aline Marie-Baudart - Consultant en orientation de carrière - Compétences et Métiers



[Obtenir une Validation des Acquis de l'Expérience \(VAE\) // 18:49](#)  
Aline Marie-Baudart - Consultant en orientation de carrière - Compétences et Métiers



[La réforme de la formation professionnelle : comment préparer son entreprise pour 2015 // 19:47](#)  
Michel Fourmy - Dirigeant d'un cabinet spécialisé dans le management du capital humain - Cabinet Michel Fourmy



[Réussir ses entretiens annuels // 12:09](#)  
Marina Barreau - Coach et dirigeant de société - Caminea



[L'entretien annuel // 9:25](#)  
Nadège Vialle - DRH Conseil - Proximaction RH



[Les liens entre entretiens annuels et les entretiens professionnels // 17:10](#)  
Alain Avanthey - Consultant formateur spécialisé en management - ETHIMAC



[Mener des entretiens professionnels utiles aux salariés et à l'entreprise // 13:43](#)  
Alain Avanthey - Expert en management - Ethimac

[Passer de l'entretien professionnel au développement des compétences // 12:51](#)  
Laurent Chambaron - Expert en gestion des compétences et formation - AD CONSEILS



[Comment rendre perméables aux TIC des personnes qui sont réfractaires // 8:50](#)  
Jean-Michel Rolland - Management de proximité et à distance pour les hommes, les équipes et les projets



[Génération Y et transformation digitale des entreprises // 7:59](#)  
Fabrice Coudray - Consultant recrutement - Robert Half



[Cerner les nouveaux métiers du digital // 12:07](#)  
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Constituer une équipe digitale // 11:02](#)  
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Capitaliser les expériences et les savoir-faire // 8:59](#)  
Sylvie Delobelle - Formateur consultant spécialisée en Communication et Efficacité Professionnelle et Personnelle - Delobelle Consulting



[Le tutorat en entreprise ou comment faire passer les savoirs entre générations // 13:42](#)  
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants



[Tuteur et manager : points communs et différences // 12:28](#)  
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants



[Tutorat : Comment faire pour qu'il soit efficace // 10:02](#)  
Pierre Bultel - Gestion opérationnelle des Ressources Humaines - PBRH



[Tutorer des jeunes en contrat d'alternance // 17:15](#)  
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants