

## Catalogue de formations > RESSOURCES HUMAINES > P04 / Gérer et motiver ses équipes

### P04 / MOOC GÉRER ET MOTIVER SES ÉQUIPES

---

#### Vous avez deux solutions pour étudier un programme de formation MOOCS

**1/** Vous voulez vous former pour **progresser à titre personnel**. Vous n'avez pas besoin de prouver que vous vous êtes formé. **Souscrivez un abonnement** et formez vous à votre rythme . Vous avez accès 56 programmes MOOCs, mais aussi aux 1300 formations 24h/24 pendant la durée de votre abonnement. Vous pouvez étudier les formations « au fil de l'eau » en choisissant les formations qui vous intéressent.

**2/** Vous voulez obtenir un ou des **certificat(s) de formation**, prouvant que vous vous êtes formé et avez acquis des connaissances validées par un ou des examen(s). **En savoir plus**

Voir quelques extraits en format texte

#### **Objectifs du mooc Gérer et motiver ses équipes :**

Ce programme de formation aux ressources humaines développe les objectifs suivants :

- comprendre l'importance des ressources humaines dans l'entreprise
- vous former à l'organisation d'un service personnel dans l'entreprise
- gérer tant les relations individuelles que collectives avec les salariés

#### **Public visé du mooc Gérer et motiver ses équipes :**

- responsables ressources humaines de PME et chargés de RH de grands groupes
- dirigeants de TPE qui remplissent souvent le rôle de DRH
- managers de centre de profit
- responsables syndicaux

#### **Experts formateurs du mooc Gérer et motiver ses équipes :**

Consultants spécialistes des ressources humaines, avocats spécialisés en droit social.

Nous vous rappelons que les abonnements de formation à [www.LaFormationPourTous.com](http://www.LaFormationPourTous.com) vous offrent la possibilité, quel que soit leur durée, d'accéder aux 1300 formations du catalogue et à tous les programmes (+ de 300H de vidéo au total). [Vous abonner.](#)

Les apprenants peuvent contacter l'équipe pédagogique par mail [pedagogie@laformationpourtous.com](mailto:pedagogie@laformationpourtous.com) ou par téléphone du lundi au vendredi de 9H à 13H et de 14H à 17h au 01.39.57.64.82



[L'essentiel du Gérer et motiver ses équipes](#) // 11:46  
17 Experts de LaFormationPourTous.com



[Créer plus de valeur avec le capital humain de votre entreprise](#) // 14:53  
Michel Fourmy - Management du capital humain et création de valeur - Michel Fourmy Conseil



[Ressources Humaines & Philosophie](#) // 18:31  
Nelly Margotton - Conseil formation en ressources humaines, management & philosophie - Phedon



[Piloter les ressources humaines en PME](#) // 16:18  
Michel Jurquet - Expert en ressources humaines



[Responsabiliser vos salariés](#) // 10:28  
Damien Sanchez-Buxareu - Consultant formateur



[La mise en place d'un SIRH - Système d'information ressources humaines](#) // 13:18  
Jérôme Bruyas - Responsable des offres - HR Path



[La loi sur la sécurisation de l'emploi](#) // 18:09  
Mickaël d'Allende - Avocat spécialiste en droit social - Altana



[Prévenir le harcèlement moral](#) // 11:09  
Mickaël D'Allende - Avocat spécialiste en droit social - Altana



[Comment prévenir les risques psycho-sociaux](#) // 17:43  
Eric Saunier - Consultant Formateur spécialisé en gestion du stress et prévention des risques psycho-sociaux - CS Développement



[Déployer sa politique de rémunération pour qu'elle soit motivante](#) // 17:22  
Michel Fourmy - Management du capital humain et création de valeur - Michel Fourmy Conseil



[L'intéressement des salariés dans les TPE](#) // 11:42  
Eric du Petit Thouars - Conseil et accompagnement du chef d'entreprise - Gérer ma petite entreprise



[Motiver vos salariés grâce à l'épargne salariale](#) // 21:42  
Jean-Jacques Ballan - Communication et stratégie sociale - Ceneco



[Mettre en place des avantages sociaux dans les TPE/PME](#) // 8:16  
Yannick Fouineau - Formateur et conseil pour les entreprises de l'économie sociale - IFCAES



[Verser des primes aux salariés : avantages et risques](#) // 3:47  
Catherine Félix - Avocat au barreau de Strasbourg - Cabinet d'avocat Catherine Félix



[Rémunérer et fidéliser ses commerciaux](#) // 8:06  
Armand Lefebvre - Expert en développement commercial PME - Faber Developpement



[Faire travailler et rémunérer des intermittents du spectacle](#) // 7:01  
Eric Hainaut - Expert-comptable spécialiste des entreprises des secteurs culture et media - Cabinet d'expertise comptable Com'Com



[Le licenciement pour inaptitude : les précautions à prendre // 3:30](#)  
Catherine Félix - Avocat au barreau de Strasbourg - Cabinet d'avocat Catherine Félix



[Le management des risques psycho-sociaux // 14:10](#)  
José Manuel Martínez - Consultant psychologue - Axia développement



[Les outils du dialogue social // 17:08](#)  
Alain Leblay - Expert du dialogue social et membre de l'ANDRH



[L'entretien annuel // 9:25](#)  
Nadège Vialle - DRH Conseil - Proximaction RH



[Réussir ses entretiens annuels // 12:09](#)  
Marina Barreau - Coach et dirigeant de société - Caminea



[Comprendre et maîtriser l'absentéisme // 16:30](#)  
Noémie Bonnay - Consultant senior - Securex



[Entretien de ré-accueil : gérer les absences répétées d'un salarié // 24:29](#)  
Noémie Bonnay - Consultant senior - Securex



[La gestion des conflits avec les salariés // 8:15](#)  
Nadège Vialle - DRH Conseil - Proximaction RH



[L'entreprise citoyenne // 8:17](#)  
Colette Gissing - Consultante en employabilité - CGIP



[Tutorer des jeunes en contrat d'alternance // 17:15](#)  
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants



[La mise en conformité des contrats de prévoyance collectifs des salariés // 12:50](#)  
Lionel Douyeau - Formateur expert financier - In Extenso Patrimoine



[Connaître les redressements les plus courants dans un contrôle URSSAF // 16:36](#)  
Mickaël d'Allende - Avocat au barreau de Paris, spécialiste en droit social - Altana



[Gérer le contentieux URSSAF // 13:56](#)  
Mickaël d'Allende - Avocat au barreau de Paris, spécialiste en droit social - Altana



[Comment gérer les Instances Représentatives du Personnel \(IRP\) // 11:35](#)  
Alain Leblay - Dialogue social, gestion de conflit social - ALB Formation



[Organiser les élections professionnelles // 11:25](#)  
Emmanuelle Lecomte - Consultante en ressources humaines - Essentiel Conseil



[Organiser les réunions des délégués du personnel // 10:38](#)  
Emmanuelle Lecomte - Consultante en ressources humaines - Essentiel Conseil



**Faire vivre le comité d'entreprise // 9:16**

Emmanuelle Lecomte - Consultante en ressources humaines - Essentiel Conseil



**Animer le CHSCT // 9:34**

Emmanuelle Lecomte - Consultante en ressources humaines - Essentiel Conseil