

Catalogue de formations > RESSOURCES HUMAINES > RH03 / Gérer les compétences dans l'entreprise

RH03 / MOOC GÉRER LES COMPÉTENCES DANS L'ENTREPRISE

Vous avez deux solutions pour étudier un programme de formation MOOCS

1/ Vous voulez vous former pour **progresser à titre personnel**. Vous n'avez pas besoin de prouver que vous vous êtes formé. **Souscrivez un abonnement** et formez vous à votre rythme . Vous avez accès 56 programmes MOOCs, mais aussi aux 1300 formations 24h/24 pendant la durée de votre abonnement. Vous pouvez étudier les formations « au fil de l'eau » en choisissant les formations qui vous intéressent.

2/ Vous voulez obtenir un ou des **certificat(s) de formation**, prouvant que vous vous êtes formé et avez acquis des connaissances validées par un ou des examen(s). **En savoir plus**

Voir quelques extraits en format texte

Objectifs du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :

Ce programme de formation a pour objectif de fournir les outils aux dirigeants d'entreprises, DRH et responsables de formation pour gérer les compétences dans l'entreprise, pour mettre en place la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l' Emploi et des Compétences). Ce programme de formation est complété par le programme complémentaire « former et faire progresser ses salariés ».

Les sujets abordés sont :

- les aspects réglementaires de la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l' Emploi et des Compétences) et ses outils.
- des conseils pratiques pour mener les entretiens annuels et les entretiens professionnels obligatoires
- des exemples de gestion des compétences particulières concernant les jeunes en contrats d'alternance, la génération Y, les personnes réfractaires à l'informatique et à internet.

Public visé du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :

Dirigeants d'entreprises soucieux de faire évoluer les compétences dans leur entreprise
DRH, responsables du personne

Experts formateurs du mooc Gérer les compétences dans l'entreprise :

Spécialistes des ressources humaines, de la GPEC, du digital.

Nous vous rappelons que les abonnements de formation à www.LaFormationPourTous.com vous offrent la possibilité, quel que soit leur durée, d'accéder aux 1300 formations du catalogue et à tous les programmes (+ de 300H de vidéo au total). [Vous abonner.](#)

Les apprenants peuvent contacter l'équipe pédagogique par mail pedagogie@laformationpourtous.com ou par téléphone du lundi au vendredi de 9H à 13H et de 14H à 17h au 01.39.57.64.82



[L'essentiel de Gérer les compétences dans l'entreprise // 13:32](#)
13 Experts de LaFormationPourTous.com



[Créer plus de valeur avec le capital humain de votre entreprise // 14:53](#)
Michel Fourmy - Management du capital humain et création de valeur - Michel Fourmy Conseil



[Piloter les ressources humaines en PME // 16:18](#)
Michel Jurquet - Expert en ressources humaines



[Evaluer les compétences et les performances // 20:55](#)
Alain Avanthey - Consultant formateur spécialisé en management - ETHIMAC



[Les outils de GPEC dans la PME // 9:41](#)
Vanessa Plazanet - Consultante en GPEC et Gestion des Talents - Convictions RH



[La mise en place d'un SIRH - Système d'information ressources humaines // 13:18](#)
Jérôme Bruyas - Responsable des offres - HR Path



[Gérer les talents dans la PME // 8:25](#)
Célia Vedovotto - Consultante en Gestion des Talents - Convictions RH



[Réaliser un test MBTI pour progresser // 16:31](#)
Jean-Christophe Aicard - Expert en évolution professionnelle - QUATER



[Réaliser un bilan de compétences : pourquoi et comment ? // 14:03](#)
Aline Marie-Baudart - Consultant en orientation de carrière - Compétences et Métiers



[Obtenir une Validation des Acquis de l'Expérience \(VAE\) // 18:49](#)
Aline Marie-Baudart - Consultant en orientation de carrière - Compétences et Métiers



[La réforme de la formation professionnelle : comment préparer son entreprise pour 2015// 19:47](#)
Michel Fourmy - Dirigeant d'un cabinet spécialisé dans le management du capital humain - Cabinet Michel Fourmy



[Réussir ses entretiens annuels // 12:09](#)
Marina Barreau - Coach et dirigeant de société - Caminea



[L'entretien annuel // 9:25](#)
Nadège Vialle - DRH Conseil - Proximaction RH



[Les liens entre entretiens annuels et les entretiens professionnels // 17:10](#)
Alain Avanthey - Consultant formateur spécialisé en management - ETHIMAC



[Mener des entretiens professionnels utiles aux salariés et à l'entreprise // 13:43](#)
Alain Avanthey - Expert en management - Ethimac

[Passer de l'entretien professionnel au développement des compétences // 12:51](#)
Laurent Chambaron - Expert en gestion des compétences et formation - AD CONSEILS



[Comment rendre perméables aux TIC des personnes qui sont réfractaires](#) // 8:50
Jean-Michel Rolland - Management de proximité et à distance pour les hommes, les équipes et les projets



[Génération Y et transformation digitale des entreprises](#) // 7:59
Fabrice Coudray - Consultant recrutement - Robert Half



[Cerner les nouveaux métiers du digital](#) // 12:07
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Constituer une équipe digitale](#) // 11:02
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Capitaliser les expériences et les savoir-faire](#) // 8:59
Sylvie Delobelle - Formateur consultant spécialisée en Communication et Efficacité Professionnelle et Personnelle - Delobelle Consulting



[Le tutorat en entreprise ou comment faire passer les savoirs entre générations](#) // 13:42
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants



[Tuteur et manager : points communs et différences](#) // 12:28
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants



[Tutorat : Comment faire pour qu'il soit efficace](#) // 10:02
Pierre Bultel - Gestion opérationnelle des Ressources Humaines - PBRH



[Tutorer des jeunes en contrat d'alternance](#) // 17:15
François Gabaut - Consultant en management et ressources humaines, spécialisé en tutorat - Pragma-Consultants