

## Catalogue de formations > Métiers : Ressources humaines > Chargé(e) de recrutement

### FORMATION : CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT

---

**Le chargé de recrutement recherche des candidats conformément au cahier des charges du recrutement, les présélectionne, organise les rendez-vous, mène des entretiens de sélections, présente les candidats sélectionnés en short list aux décideurs.** Le chargé de recrutement travaille soit en entreprise, soit en cabinet conseil en recrutement.

#### Objectifs de la formation de perfectionnement Chargé de recrutement

- former à toutes les étapes du processus de recrutement
- perfectionner aux entretiens d'embauche

#### Public visé par la formation Chargé de recrutement

- Etudiants en ressources humaines qui veulent se spécialiser en recrutement
- Secrétaires qui veulent devenir chargés de recrutement
- Chargés de recrutement qui veulent se perfectionner

#### Formateurs de la formation Chargé de recrutement

Les experts qui ont enregistré les formations du programme Chargé de recrutement sont des consultants spécialisés en recrutement et des coachs emploi qui accompagnent des demandeurs d'emploi dans leurs recherches.

**Le prix du programme de formation Chargé(e) de recrutement est de 115 €H.T. - 138 €T.T.C.**

Il comprend :

- 1/ Le programme de formation Chargé(e) de recrutement composé de 25 formations.
- 2/ Un abonnement de formation d' 1 mois qui donne accès aux 25 formations du programme Chargé(e) de recrutement, mais aussi à l'ensemble du catalogue de 1300 formations de [www.laformationpourtous.com](http://www.laformationpourtous.com) pendant ce mois.
- 3/ Un examen en ligne d'une heure, sous surveillance de web cam, avec correction automatique et délivrance d'une note. Pour pouvoir soutenir l'examen, le candidat doit avoir étudié 90 % des formations du programme Chargé(e) de recrutement.
- 4/ Un certificat de formation avec la liste des formations étudiées et la note obtenue.

Le temps total de formation de ce programme de formation Chargé de recrutement est de 5h13min de vidéo + le temps d'étude estimé à 50% du temps vidéo + 1 heure de préparation à l'examen + 1 heure d'examen, soit un temps total de formation de 9h49min.

Ce programme de formation peut aussi être installé sur le LMS des entreprises et des organismes de formation qui le souhaitent.

Le programme de formation complémentaires est Développer des comportements et savoir-être gagnants.



[L'essentiel de Embaucher ses salariés](#) // 13:27  
20 Experts de LaFormationPourTous.com



[Préparer vos recrutements](#) // 8:16  
Jean-Paul Debeuret - Serial entrepreneur - LaFormationPourTous.com



[Externaliser vos recrutements](#) // 14:47  
Arnaud de Clerck et Emilie Rivet - Consultants Carrière et Recrutement - CDRH



[Recruter efficacement dans une TPE](#) // 8:55  
Stéphanie Donnezan - Créatrice et dirigeante de TPE - Tocosk



[Cerner les nouveaux métiers du digital](#) // 12:07  
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Constituer une équipe digitale](#) // 11:02  
Christophe de Bueil - Conseil en recrutement dans la transformation digitale - Robert Half



[Choisir les supports efficaces pour divulguer vos offres d'emploi](#) // 13:20  
Hubert Mezin - Consultant RH et chasseur de tête - Morgan Mckinley



[Le recrutement 2.0](#) // 16:53  
Xavier Garcia - Consultant expert en Ressources humaines et recrutement 2.0 - Convictions RH



[Utiliser Internet pour recruter](#) // 13:47  
Hubert Mezin - Consultant RH et chasseur de tête - Morgan Mckinley



[Chasser des candidats sur la toile](#) // 10:40  
Hubert Mezin - Consultant RH et chasseur de tête - Morgan Mckinley



[Recruter grâce à LinkedIn](#) // 10:44  
Joëlle Walraevens - Formateur Auteur Conférencier, Spécialiste LinkedIn - HUBICC



[Décrypter les CV des candidats](#) // 10:54  
Arnaud de Clerck et Emilie Rivet - Consultants Carrière et Recrutement - CDRH



[Savoir mener vos entretiens d'embauche](#) // 15:51  
Arnaud de Clerck et Emilie Rivet - Consultants Carrière et Recrutement - CDRH



[Apprendre à répondre aux questions pièges des recruteurs](#) // 16:56  
Nathalie Vogelsinger-Martinez - Formatrice en communication et coach de carrière - Parler de soi



[Ce qui ne plaît pas aux recruteurs](#) // 22:14  
Alain Leblay - Expert du dialogue social et membre de l'ANDRH



[Vérités et idées fausses concernant le langage du corps](#) // 17:09  
Eric Goulard - Consultant spécialisé en Non Verbal & Crédibilité



[Recruter en faisant la différence entre les bons et les meilleurs candidats](#) // 14:15  
Michel Fourmy - Management du capital humain et création de valeur - Michel Fourmy Conseil



[Réussir le recrutement de ses commerciaux](#) // 14:41  
Cyril Capel - Recrutement de commerciaux et managers commerciaux - CCLD Recrutement



[Utiliser intelligemment les tests d'embauche](#) // 14:09  
Arnaud de Clerck et Emilie Rivet - Consultants Carrière et Recrutement - CDRH



[Négocier un contrat de travail](#) // 11:50  
Mickaël d'Allende - Avocat au barreau de Paris, spécialiste en droit social - Altana



[Fixer le temps de travail des salariés](#) // 14:40  
Laurent Marouf - Expert en relations sociales - GCL Audit et Conseil



[La fixation et le paiement du salaire](#) // 4:52  
Nathalie Bonduel - Responsable Service employeur -CER France POITOU-CHARENTES



[La clause de non concurrence](#) // 8:32  
Expertise-comptable - Aliantis



[Bien rédiger la clause de mobilité dans le contrat de travail](#) // 4:47  
Catherine Félix - Avocat au barreau de Strasbourg - Cabinet d'avocat Catherine Félix



[Dématérialiser les relations avec l'administration](#) // 9:06  
Stéphane Raynaud - Expert-comptable - BBA